



Certifikat Družini prijazno podjetje

Zasebno in poklicno življenje z roko v roki

Za vsako podjetje je pomembna njegova klima, v okviru katere delavcem ponuja mehanizme za zadovoljivo usklajevanje poklicnega in družinskega življenja. Zadovoljstvo delavcev prinaša rast storilnosti, večjo pripadnost podjetju, zmanjševanje stresa, zmanjšanje bolniških odsotnosti, upad fluktuacije...

Certifikat "Družini prijazno podjetje" je svetovalno revizorski postopek, ki ponuja delodajalcem izbiro orodij za boljše usklajevanje družinskega in poklicnega življenja. V tem postopku podjetje, s pomočjo svetovalca, izbere ukrepe, ki jih oceni kot pomembne za spremembo odnosov v podjetju, predvsem z vidika uspešnega usklajevanja družinskih in poklicnih obveznosti in s tem pridobi osnovni certifikat. Po preteku treh let, smo sprejeli 4 nove ukrepe in pridobili polni certifikat

Pri izbiri, opredelitvi in implementaciji ukrepov, svetovanje nudi pooblaščen organizacija Ekvilib, ki skrbi za certificiranje in skupaj z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti podeljuje certifikat.

Za doseg cilja kvalitetnejših medsebojnih odnosov, za boljše usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja, s poudarkom na tem, da bi zaposleni doživljali občutek, da zavod ceni družinski čas, je Dom upokojencev dr. Franceta Bergelja poleg štirih obveznih ukrepov izbral še 15 dodatnih ukrepov:

PREDSTAVITEV UKREPOV IN AKTIVNOSTI OBVEZNI UKREPI SO ŠTIRJE:

01. KOMUNICIRANJE Z ZAPOSLENIMI

Informiranje zaposlenih o izvajanju sprejetih aktivnosti za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.

02. KOMUNICIRANJE Z ZUNANJO JAVNOSTJO

Seznanjanje javnosti o izvajanju ukrepov ter opozoriti javnost na prisotnost in možnost usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja.

03. RAZISKAVE MED ZAPOSLENIMI O USKLAJEVANJU DELA IN DRUŽINE

Med zaposlenimi se z anketo zbira informacije o zadovoljstvu, pogostosti uporabe posameznih ukrepov in željah glede ukrepov za usklajevanje dela in družine.

04. IZOBRAŽEVANJE VODIJ NA PODROČJU USKLAJEVANJA DELA IN DRUŽINE

Enkrat v obdobju treh let se vsi vodje udeležijo 3 urnega obveznega izobraževanja o usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja.

DODATNI UKREPI, KI JIH JE SPREJEL NAŠ ZAVOD:

01. FIKSNI OSREDNJI DELOVNI ČAS Z IZBIRO PRIHODA IN ODHODA

Premakljiv delovni čas prihoda in odhoda. Ukrepi je zaradi narave dela namenjen in izvedljiv pri delavcih, ki opravljajo enoizmensko delo.

02. ČASOVNI KONTO

Opravljen presežek ur se beleži kot časovno dobroimetje, ki ga lahko zaposleni koristi za plačano odsotnost z dela.

03. OTROŠKI ČASOVNI BONUS

Staršem se omogoči prost delovni dan na prvi šolski dan za otroka, v prvih treh razredih osnovne šole ter za informativni dan ob vpisu v srednjo šolo, ter fleksibilni delovnik v tednih uvajanja otroka v vrtec.

04. FLEKSIBILNI DELOVNI ODMOR

Zaposleni lahko 30 minutni odmor za malico koristijo v dveh delih, 20 minut za malico in 10 minut odmora za kavo.

05. TIM ZA USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA

Tim je projektna skupina, ki je sestavljena iz desetih članov. Skupina deluje z namenom, da člani predlagajo uvedbo novih ukrepov, ki so usmerjeni v lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja.

06. MOŽNOST IZREDNEGA DELA OD DOMA

Zaposleni na določenih delovnih mestih lahko posamezne naloge izvajajo od doma.

07. DELOVNO SREČANJE ZAPOSLENIH

Srečanje, ki je namenjeno vsem zaposlenim. Na srečanjih lahko zaposleni postavljajo vprašanja, opozarjajo na težave in predlagajo rešitve v zvezi z usklajevanjem poklicnega in družinskega življenja.

08. OCENJEVANJE VODIJ S STRANI PODREJENIH

Zaposleni ocenjujejo svoje vodje, ocena bo vključevala tudi odnose vodij do usklajevanja poklicnega in družinskega življenja.

09. PONOVNO VKLJUČEVANJE PO DALJŠI ODSOTNOSTI

Za odsotnost nad 6 mesecev, se zaposlenim omogoči postopno vključevanje v proces dela.

10. PSIHOLOŠKO SVETOVANJE IN POMOČ

Dom organizira za zaposlene možnost uporabe anonimne zunanje strokovne pomoči v primeru osebnih težav.

11. NOVOLETNO OBDAROVANJE OTROK

V dvorani našega Doma se v decembru organizira obisk enega od treh dobrih mož, prireditev in obdaritev otrok zaposlenih. Povabljeni so otroci do vključno 10. leta starosti.

12. NAČRTOVANJE LETNEGA DOPUSTA

Pri načrtovanju letnega dopusta upoštevamo vse šolske počitnice otrok in/ali kolektivni dopust partnerja.

13. RAZVOJ SOCIALNIH VEŠČIN ZA VODILNE

Vodilni v organizaciji se na seminarjih učijo »socialnih veščin«.

14. VARSTVO ŠOLSKIH OTROK V PODJETJU

Med šolskimi počitnicami so otroci zaposlenih v usposobljenem varstvu in sicer 1 teden med poletnimi počitnicami.

ČLANI PROJEKTNE SKUPINE DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE:

Matej Kristan
Marija Trček
Tadeja Gluhar
Dušanka Žakelj
Marija Matjaž
Milena Koselj
Branka Đukanović
Metoda Arnež
Barbara Vovk
Katja Terseglav



Ulica Staneta Bokala 4
4270 Jesenice

Tel.: 04/5834 – 100

Fax.: 04/5834 – 120

Url: www.dom-jesenice.si

E-mail: dufbj@siol.net

*DRUŽINI PRIJAZNO
PODJETJE*

